

NEOPOREZIVI IZNOSI¹⁾ IZ ZAKONA O POREZU NA DOHODAK GRAĐANA²⁾

| Red. broj | Naziv primanja iz člana 18. Zakona | Poreska oslobađanja na primanja zaposlenog | | Neoporezivi iznos | Tačka |
|-----------|--|--|---|---------------------|-------|
| | | Period | Isplata na osnovu | | |
| 1. | Naknada troškova za dolazak i odlazak sa posla | Za jedan mesec | Do visine cene mesečne pretplatne karte za mesec, odnosno do visine stvarnih troškova prevoza | Najviše do 3.612 | 1 |
| 2. | Dnevica za službeni put u zemlji ³⁾ | Dnevno | Bez obaveze prilaganja računa | 2.168 | 2 |
| 3. | Naknada troškova smeštaja na službenom putu u zemlji | Dnevno | Prema priloženom računu | | 3 |
| 4. | Naknada troškova prevoza na službenom putu u zemlji | Za vreme službenog puta | Prema priloženom računu prevoznika u javnom saobraćaju | Cena prevozne karte | 4 |
| 5. | Naknada za korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe | Za jedan mesec | 30% od cene jednog litra super benzina ⁴⁾ | 6.322 | 4 |
| 6. | Solidarna pomoć za slučaj bolesti, zdravstvene rehabilitacije ili invalidnosti zaposlenog ili člana njegove porodice | Po svakom slučaju | | 36.123 | 5 |
| 7. | Poklon deci zaposlenih, starosti do 15 godina, povodom Nove godine i Božića | Po detetu | | 9.031 | 6 |
| 8. | Jubilarnе nagrade | Godišnje | | 18.060 | 7 |

| Red. broj | Naziv primanja iz čl. 15a i 101. Zakona | Poreska oslobađanja na primanja zaposlenog | | Neoporezivi iznos |
|-----------|---|--|-------------------|-------------------|
| | | Period | Isplata na osnovu | |
| 1. | Neoporezivi iznos zarade | Mesečno | | 11.433 |

| Red. broj | Naziv primanja iz člana 9. Zakona | Poreska oslobađanja na primanja zaposlenog | | Neoporezivi iznos | Tačka |
|-----------|--|--|--------------------------------|--|-------|
| | | Period | Isplata na osnovu | | |
| 1. | Pomoć u slučaju smrti zaposlenog, člana njegove porodice ili penzionisanog radnika | Po svakom slučaju | Opšteg akta | Do 63.214 | 9 |
| 2. | Stipendije i krediti učenika i studenata | Mesečno | | Do 10.837 | 12 |
| 3. | Otpremnina kod odlaska u penziju | Po svakom slučaju | | Najmanje u visini 2 prosečne mesečne zarade u Republici Srbiji | 18 |
| 4. | Otpremnina koja se isplaćuje zaposlenom za čijim je radom prestala potreba | Po svakom slučaju | Opšteg akta ili ugovora o radu | Do iznosa koji je utvrđen zakonom kojim se regulišu radni odnosi | 19 |

1) Usklađivanje se vrši jednom godišnje stopom rasta cena na malo u kalendarskoj godini koja prethodi godini u kojoj se usklađivanje vrši („Službeni glasnik RS“, broj 10/2007, 8/2008, 6/2009, 4/2010, 4/2011, 7/2012, 8/2013, 6/2014 i 5/2015)

2) „Službeni glasnik RS“, broj 24/2001, 80/2002, 80/2002 – dr. zakon, 135/2004, 62/2006, 65/2006 – ispravka, 31/2009, 44/2009, 18/2010, 50/2011, 91/2011-US, 93/2012, 114/2012-US, 47/2013, 57/2014 i 68/2014 – dr. zakon)

3) Državnom službeniku i namešteniku dnevica iznosi 5% prosečne mesečne zarade po zaposlenom u privredi RS prema članu 9. stav 1. Uredbe o naknadi troškova i otpremnini državnih službenika i nameštenika

4) Za zaposlene u državnim organima, naknada je 10% na osnovu člana 11. stav 3. Uredbe o naknadi troškova i otpremnini državnih službenika i nameštenika („Službeni glasnik RS“, broj 98/2007)